

## Privatlivspolitik for jobansøgere

I forbindelse med rekruttering hos HØIBERG behandler vi dine personoplysninger som anført i denne politik.

HØIBERG er dataansvarlig med hensyn til de personoplysninger, der indsamles og behandles i forbindelse med behandling af din ansøgning.

### *Behandling af personoplysninger:*

Vi behandler de oplysninger, herunder personoplysninger, som er indeholdt i din ansøgning, CV og andre medsendte dokumenter, med henblik på at evaluere din ansøgning. Vi vil også evaluere og vurdere din præstation og kompetencer som følge af et interview og (såfremt den pågældende stilling kræver det) en faglighedstest.

Vi anvender databeskyttelsesforordningens art. 6, (1) (b) som hjemmel, da der er tale om personoplysninger, som du selv har fremsendt til os med henblik på at blive ansat.

Som en del af vores evaluering af dig og din ansøgning kan det være, at vi indhenter referencer fra dine tidligere og/eller nuværende arbejdsgivere. Vi indhenter kun referencer, såfremt du har givet dit samtykke hertil.

Du kan til enhver tid tilbagekalde samtykker, som du har afgivet som led i ansøgningen eller i løbet af rekrutteringsprocessen. Tilbagekaldelse af et samtykke vil have virkning for den fremtidige behandling af dine personoplysninger. Hvis du ønsker at tilbagekalde et samtykke, kan du kontakte os – se kontaktoplysninger nedenfor under "Kontakt".

### *Oplysninger fra sociale medier:*

Ved rekruttering til stillinger med fokus på kunde- og samarbejdsrelationer kan det eventuelt være relevant, at vi foretager en søgning på sociale medier, fx LinkedIn.

Vi anvender interesseafvejningsreglen i databeskyttelsesforordningens art. 6 (1) (f), som hjemmel til at indhente oplysninger om kandidater fra sociale medier. Vi gør det for at kunne vurdere om du har en profil, der passer ind i virksomheden og den konkrete stilling,

### *Opholds- og arbejdstilladelse*

Det er en betingelse for ansættelse at du har gyldig arbejds- og opholdstilladelse. For at sikre dette beder vi om en kopi af dit pas i forbindelse med ansættelsen.

Hvis du på grund af dit statsborgerskab skal have arbejds- og opholdstilladelse for at arbejde lovligt i Danmark, indhenter vi også kopi af din arbejds- og opholdstilladelse.

Vi anvender databeskyttelsesforordningens artikel 6 (1) (c) som hjemmel, når vi indhenter kopi af dit pas og eventuelt arbejds- og opholdstilladelse, da vi har pligt til at sikre dette efter udlændingelovens § 59, stk. 5.

#### *Opbevaring og sletning:*

Hvis du bliver tilbudt en stilling hos HØIBERG, vil din ansøgning samt yderligere personoplysninger, der indsamles i forbindelse med ansættelsen, blive en del af din personalemappe hos os.

Hvis du ikke tilbydes en stilling, opbevarer vi din ansøgning og eventuelle yderligere personoplysninger, der indsamles i forbindelse med rekrutteringsprocessen, i en periode på max. 6 måneder efter vores afslag, medmindre du har givet dit samtykke til en længere opbevaring af sådanne oplysninger.

Såfremt du sender en uopfordret ansøgning, vil din ansøgning blive gemt i en periode på 6 måneder, hvorefter den vil blive slettet, medmindre du har givet dit samtykke til en længere opbevaring af sådanne oplysninger. Såfremt du ikke ønsker, at vi gemmer din ansøgning, bedes du give os besked via mail til [job@hoiberg.com](mailto:job@hoiberg.com). Selvom vi har din ansøgning i vores jobbank, skal du sende en motiveret ansøgning, hvis du ser et specifikt job, som du gerne vil komme i betragtning til.

#### *Dine rettigheder:*

Du har en række rettigheder efter Databeskyttelsesforordningen fordi HØIBERG behandler dine oplysninger.

##### Ret til indsigt (artikel 15)

Du har ret til at få indsigt i de personoplysninger, som vi behandler om dig, dog med visse lovbestemte undtagelser.

##### Ret til berigtigelse (artikel 16)

Du har ret til at få urigtige oplysninger om dig selv rettet.

##### Ret til sletning (artikel 17)

I særlige tilfælde har du ret til at få slettet oplysninger om dig, og inden tidspunktet for vores almindelige generelle sletning indtræffer.

##### Ret til indsigelse (artikel 21)

Du har i visse tilfælde ret til at gøre indsigelse mod vores ellers lovlige behandling af dine personoplysninger.

## Ret til begrænsning af behandling (artikel 18)

Du har i visse tilfælde ret til at få behandlingen af dine personoplysninger begrænset. Hvis du har ret til at få begrænset behandlingen, må vi fremover kun behandle oplysninger – bortset fra opbevaring – med dit samtykke, eller med henblik på at retskrav kan fastlægges, gøres gældende eller forsvares, eller for at beskytte en person eller vigtige samfundsinteresser.

## Ret til at transmittere oplysninger (dataportabilitet) (artikel 20)

Du har i visse tilfælde ret til at modtage dine personoplysninger i et struktureret, almindeligt anvendt og maskinlæsbart format samt at få overført disse personoplysninger fra én dataansvarlig til en anden uden hindring

Du kan læse mere om dine rettigheder i Datatilsynets vejledning om de registreredes rettigheder, som du finder på [www.datatilsynet.dk](http://www.datatilsynet.dk).

### *Kontakt:*

Såfremt du har eventuelle spørgsmål vedrørende behandlingen af dine personoplysninger, er du velkommen til at kontakte os på:

HØIBERG

Adelgade 12

1304 København K

Telefon: (+45) 3332 0337

Mail: [hoiberg@hoiberg.com](mailto:hoiberg@hoiberg.com)

Såfremt du ønsker at klage over behandlingen af dine personoplysninger, kan du kontakte os på ovenstående telefonnummer og e-mail. Du har også mulighed for at klage til Datatilsynet, [www.datatilsynet.dk](http://www.datatilsynet.dk).

Februar 2021

\*\*\*